

DECRETO N° E-1043/2018 /

COLINA, 03 de mayo de 2018

VISTO: Acuerdo N° 195 adoptado por el H. Concejo Municipal en Sesión Ordinaria N° 48 (periodo 2016-2020) de fecha 03 de mayo de 2018; 1) Lo informado por el Profesional de la Dirección de Desarrollo comunitario, solicitando autorización del H. Concejo Municipal, para contratar por convenio Marco con la Universidad del Desarrollo, el proyecto denominado "Claves para desarrollar habilidades y herramientas en la gestión de proyectos y personas", ID-1031025, a realizarse en la localidad de Mantagua los días 24 y 25 de mayo, y en colegios municipales el día 16 de junio y 30 de junio (entrega certificación) con la asistencia de 220 personas. 2) Certificado de disponibilidad presupuestaria de fecha abril de 2018 del Director de Secplan. 3) Certificado de Estado de Inscripción en ChileProveedores que acredita hábil al proveedor Universidad del Desarrollo; y, lo dispuesto en la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, Ley 19.886 de Compras Públicas y su Reglamento, Ley N° 20.285, sobre acceso a la información pública y su reglamento; Ley N° 19.880 sobre base de los procedimientos administrativos que rigen los actos de los órganos de la administración del estado,

DECRETO:

Promulgase el acuerdo N° 195 adoptado por el H. Concejo Municipal en Sesión Ordinaria N° 48 (periodo 2016-2020) de fecha 03 de mayo de 2018, **SE ACUERDA:** Autorizar a contratar por convenio Marco con la **Universidad del Desarrollo**, RUT.: 71.644.300-0 el proyecto denominado "**Claves para desarrollar habilidades y herramientas en la gestión de proyectos y personas**", ID-1031025, a realizarse en la localidad de Mantagua los días 24 y 25 de mayo, y en colegios municipales los días 16 y 30 de junio del presente año, con la asistencia de 220 personas, por un monto máximo de hasta \$ 46.000.000.- (cuarenta y seis millones de pesos).

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

FDO.) MARIO OLAVARRIA RODRIGUEZ,
Alcalde.

FDO.) ANIBAL CALDERON ARRIAGADA
Secretario Municipal.



ANIBAL CALDERON ARRIAGADA
SECRETARIO MUNICIPAL
MOR/ACA/phf

DISTRIBUCION:

- Sres. Concejales
- Administrador Municipal
- Secretaria Municipal
- Dirección de Control
- Asesoría Jurídica
- Secplan
- Unidad de Licitaciones
- Dirección de Administración y Finanzas
- Dirección de Desarrollo Comunitario
- Ley de Transparencia
- Oficina de Partes y Archivo

V°B° CONTROL - EAQ

El Honorable Concejo Municipal, por la unanimidad de sus miembros presentes adopta el siguiente acuerdo:

ACUERDO N° 195-2018

VISTOS: Estos antecedentes: 1) Lo informado por el Profesional de la Dirección de Desarrollo comunitario, solicitando autorización del H. Concejo Municipal, para contratar por convenio Marco con la Universidad del Desarrollo, el proyecto denominado "Claves para desarrollar habilidades y herramientas en la gestión de proyectos y personas", ID-1031025, a realizarse en la localidad de Mantagua los días 24 y 25 de mayo, y en colegios municipales el día 16 de junio y 30 de junio (entrega certificación) con la asistencia de 220 personas. 2) Certificado de disponibilidad presupuestaria de fecha abril de 2018 del Director de Secplan. 3) Certificado de Estado de Inscripción en ChileProveedores que acredita hábil al proveedor Universidad del Desarrollo; y, lo dispuesto en la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, Ley 19.886 de Compras Públicas y su Reglamento, Ley N° 20.285, sobre acceso a la información pública y su reglamento; Ley N° 19.880 sobre base de los procedimientos administrativos que rigen los actos de los órganos de la administración del estado, **SE ACUERDA:** Autorizar a contratar por convenio Marco con la **Universidad del Desarrollo**, RUT.: 71.644.300-0 el proyecto denominado "**Claves para desarrollar habilidades y herramientas en la gestión de proyectos y personas**", ID-1031025, a realizarse en la localidad de Mantagua los días 24 y 25 de mayo, y en colegios municipales los días 16 y 30 de junio del presente año, con la asistencia de 220 personas, por un monto máximo de hasta \$ 46.000.000.- (cuarenta y seis millones de pesos)

Patricia Del Carmen Hinojosa Ferrada

De: Carolina Ahinova Jerez Salvo
Enviado el: miércoles, 2 de mayo de 2018 9:24
Para: Patricia Del Carmen Hinojosa Ferrada
Asunto: RE: Temas concejo

Hola Paty:

Proveedor: Universidad del Desarrollo
Monto: \$ 46.000.000
Del Proyecto: Claves para desarrollar habilidades y herramientas en la gestión de proyecto y personas
2 días
220 personas
Lugar: Mantagua
Convenio Marco

Si necesitas algo más me indicas

Saludos
CJ

De: Patricia Del Carmen Hinojosa Ferrada
Enviado el: lunes, 30 de abril de 2018 14:47
Para: Carolina Ahinova Jerez Salvo <carolina.jerez@colina.cl>
CC: David Alexis Vega Becerra <David.Vega@colina.cl>
Asunto: RE: Temas concejo

Hola Carolina.

Por favor, debes remitir los siguiente antecedentes para poner en tabla.
Nombre Proveedor.
Monto a contratar.
Nombre del proyecto, días de desarrollo, cantidad de participantes, lugar, etc.
Forma de contratar (adjudicación, trato directo, servicios especializado).

Muchas gracias,

Patricia

De: Carolina Ahinova Jerez Salvo
Enviado el: lunes, 30 de abril de 2018 14:17
Para: Patricia Del Carmen Hinojosa Ferrada <patricia.hinojosa@colina.cl>; Carlos Morales Gatto <carlos.morales@colina.cl>
CC: Alvaro Fernando Quilodran Lettich <alvaro.quilodran@colina.cl>; Angela Maria Prado Concha <angela.prado@colina.cl>; Anibal Calderon Arriagada <anibal.calderon@colina.cl>; Carolina De Los Angeles Hernandez Benitez <carolina.hernandez@colina.cl>; David Alexis Vega Becerra <david.vega@colina.cl>; Elizabeth Alejandra



Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia



ID - 1031025

**PROPUESTA TÉCNICA
CONVENIO MARCO**

*Claves para desarrollar habilidades y herramientas en la
gestión de proyectos y personas*

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COLINA

Universidad del Desarrollo

La Universidad del Desarrollo nació en 1990 en la ciudad de Concepción. La primera carrera que impartió fue Ingeniería Comercial, sumándosele al segundo año de existencia tres más: Derecho, Arquitectura y Periodismo.

Gracias al rápido éxito de ésta nueva propuesta educacional, en 1993 se inauguró el primer gran edificio propio en Concepción. Al año siguiente se comenzó a dictar la carrera de Ingeniería Civil Industrial y un Programa de Bachillerato en Ciencias Sociales.

El año 1997 obtuvo la plena autonomía en un plazo más breve que ninguna otra universidad privada del país y el nacimiento del MBA Executive de la Facultad de Economía y Negocios, que hoy está clasificado entre los mejores de Latinoamérica.

En 1999, cuando la universidad se aprestaba a cumplir una década de existencia, se iniciaron las actividades académicas en Santiago, matriculándose 500 alumnos en el primer período académico.

Para responder a la creciente demanda de pregrado entre, el año 2000 y el 2001 se empezaron a impartir las carreras de Diseño, Teatro, Arte, Letras y Literatura, Ciencias Políticas, Historia e Historia del Arte. En el postgrado, entretanto, se iniciaron tres nuevos programas de Magíster: En Derecho de la Empresa, en Psicología de la Adolescencia, y en Psicoterapias Dinámicas.

Conscientes de que los profesionales del futuro deben estar fuertemente integrados al mundo, ese mismo año se creó la Dirección de Programas Internacionales con el objeto de coordinar los convenios de intercambio para alumnos y docentes que la Universidad del Desarrollo ha firmado con prestigiosas universidades de Estados Unidos, Europa y América Latina.

A comienzos del 2002 nació la Facultad de Medicina como resultado de una asociación estratégica entre la Universidad del Desarrollo y la Clínica Alemana de Santiago para impartir conjuntamente las carreras de Medicina y Enfermería. Como campo clínico para sus alumnos, la Facultad cuenta, además de la Clínica, con el Hospital Padre Hurtado, una institución modelo del sistema de salud pública.

Finalmente, a fines de 2006 la Facultad de Medicina Clínica Alemana - Universidad del Desarrollo decide abrir las carreras de Fonoaudiología, Kinesiología, Nutrición y Tecnología Médica, las que comenzaron con sus clases en marzo de 2007.

2011 la CNA otorga la 2^{da} Acreditación Institucional a la Universidad del Desarrollo por 5 años.

2012 comienzan las actividades en el nuevo edificio de postgrado.

2014 se presentan los postgrados Doctorado en Ciencias de la Complejidad Social y Doctorado en Ciencias Médicas.

Facultad de Gobierno

El año 2004 se crea el Centro de Políticas Públicas. Este centro de estudios tiene como desafío contribuir, a través de investigación, docencia y extensión, al desarrollo de mejores respuestas a los problemas públicos. Así, la línea de investigación planteada tiene por objetivo evaluar políticas y programas públicos y contribuir al debate nacional con diversas propuestas, tanto en el proceso legislativo, como en la implementación de planes y programas de nivel administrativo, ya sea a nivel local, como a nivel nacional. Para esto, se pretende convocar a legisladores, autoridades locales y centrales, investigadores, profesores y estudiantes a colaborar con dichas investigaciones.

De este modo, el Centro de Políticas Públicas tiene la tarea de capacitar a quienes deciden e implementan las políticas públicas a nivel local, por lo cual se ha generado un Diplomado en Gestión de Gobiernos Locales del cual se han dictado dos versiones. Además, a partir del año 2006, se ofrece el Magíster en Políticas Públicas y el Diplomado en Excelencia de Servicios Municipales. Conjuntamente, profesores de este centro son responsables de la línea de políticas públicas de la carrera de Ciencia Política y Políticas Públicas de la universidad.

El año 2007 se crea la Facultad de Gobierno con el objetivo de ser un aporte permanente a la formación de personas vinculadas a los asuntos públicos, al desarrollo de la investigación y a la generación de opinión pública que aporte al desarrollo de Chile. Para esto, concentra dentro de su estructura a la Carrera de Ciencia Política y Políticas Públicas y al Centro de Políticas Públicas.

EXPERIENCIA DE LA UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO CON EL SECTOR PÚBLICO

SERVICIO O TRABAJO REALIZADO	ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA DE EJECUCIÓN
Diplomado de Liderazgo y Control de Gestión a los equipos directivos de los establecimientos escolares.	Municipalidad de Los Andes	2017 - 2018
Programa de formación continua de docentes en estrategias para desarrollar habilidades cognitivas superior y apoyo a directivos para monitoreo de aplicación en aula.	Municipalidad de Peñaflor	2017
Programa de liderazgo y comunicación efectiva para dirigentes sociales en el convenio Marco de Comunicación Efectiva.	Municipalidad de Colina	2017
Programa de herramientas para apoderados en comunicación efectiva.	Municipalidad de Quillón	2017
Plan de formación ciudadana y programa "Yo líder, Yo ciudadano"	Municipalidad de Vitacura	2016-2017
Programa de liderazgo y participación educativa.	Municipalidad de Curacaví	2016 – 2017
Relatorías y coaching para dirigentes	Municipalidad de Puente Alto	2016
Capacitación para establecimientos Municipales.	Municipalidad de San Bernardo	2015
Evaluación de Impacto Política Pública del Salario Ético	DIPRES	2011
Diplomado Gerencia Educativa Integral	Municipalidad de Recoleta	2010
Asistencia Técnica Educativa (ATE): Monitoreo y Aplicación Planes de Mejoramiento SEP, Gestión Institucional, Gestión Curricular, Convivencia Escolar y Finanzas.	Municipalidad de Recoleta	2010
Evaluaciones de Aprendizaje Lenguaje, Matemáticas y Ciencias en el Marco de la Ley SEP	Municipalidad de San Bernardo	2010
Evaluaciones de Aprendizaje Subsector Ciencias en el Marco de la Ley SEP	Municipalidad de Rancagua	2010
Asesoría Elaboración Política Comunal y Proyectos Educativos Institucionales	Municipalidad de La Reina	2010
Asesoría Elaboración de Proyectos Educativos Institucionales	Municipalidad de Lo Barnechea	2010
Estudio de Oferta y Demanda de la Educación Municipal	Municipalidad de Calama	2008-2009
Asesoría Técnica en la Certificación ISO 9001 a Liceos Municipales	Municipalidad de Vitacura	2008-2009
Asesoría Técnica en la Elaboración de Políticas Educativas Comunales y Planificación 2009-2015	Municipalidad de Vitacura	2008-2009
Asesoría Técnica en la Elaboración de Políticas Educativas Comunales	Municipalidad de Calama	2008-2009

SERVICIO O TRABAJO REALIZADO	ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA DE EJECUCIÓN
"Revisión de literatura y experiencias nacionales e internacionales en Evaluación de Políticas en Salud con criterios de eficiencia y equidad".	Ministerio de Salud	2006

Proyecto de Investigación: La dialogicidad y la narratividad del discurso Instruccional docente y su relación con el aprendizaje de los alumnos en profesores de la VIII Región acreditados en su excelencia pedagógica". Adjudicado gracias al apoyo de FONIDE.	Ministerio de Educación	2007
Proyecto de Investigación: Adaptación, Validación Y Estandarización De Un Instrumento De Autorreporte Para Padres En La Detección De Rezagos Del Desarrollo En Niños Y Niñas Entre 6 Y 18 Meses De Edad". Adjudicado gracias al apoyo de FONIS.	Ministerio de Salud.	2007
La influencia de los vínculos tempranos en el desarrollo y la salud mental. Financiado por Fondecyt.	FONDECYT	2006
Programa Nacional de Capacitación Gestor Municipal Básico Zona II.	SUBDERE	2012
Programa Nacional de Capacitación Gestor Municipal General Zona I y II.	SUBDERE	2012
Diplomado en Gestión Municipal B-Learning para las Regiones de Tarapacá, Atacama y Valparaíso	SUBDERE	2013
Programa Nacional de Capacitación Gestor Municipal General Zona I y II.	SUBDERE	2013
Diplomado en Derecho Municipal, Probidad y Transparencia en modalidad B-Learning para las Regiones de Tarapacá, Atacama y Coquimbo.	SUBDERE	2014
Programa Nacional de Capacitación Gestor Municipal Intermedio Zona I.	SUBDERE	2014
Diplomado de Desarrollo Social.	SUBDERE	2016
Diplomado en Estrategias de Intervención en el territorio para la prevención del consumo de drogas.	SUBDERE	2016
Diplomado en Gestión Contable.	SUBDERE	2016
Diplomado en modalidad B-Learning de Descentralización y Desarrollo Social.	SUBDERE	2017
Diplomado en modalidad B-Learning de Gestión Regional.	SUBDERE	2017
Diplomado en modalidad B-Learning de Políticas Públicas.	SUBDERE	2017
Diplomado en docencia para la educación superior.	PDI	2017

Para la ejecución de la presente propuesta, la Universidad ha convocado a un grupo de expertos de alto nivel, bajo la dirección de María José Domínguez, quien será la encargada de coordinar, dirigir, controlar e integrar al resto del equipo de trabajo, definiendo sus tareas y controlando el cumplimiento de los plazos establecidos.

PROPUESTA TÉCNICA

ANTECEDENTES

En el marco de entregar apoyo integral a las distintas organizaciones sociales de carácter territorial y funcional de la comuna de Colina, generar oportunidades de desarrollo y fomentar la participación social se propone la realización de una jornada de trabajo que permita trabajar las herramientas fundamentales que necesitan los dirigentes sociales para dirigir y coordinar sus organizaciones, como una de las claves para su desempeño en desarrollar las diferentes aristas de la gestión de proyectos y de personas. Por otro lado, aprender a cómo negociar y generar planes de marketing es una de las funciones relevantes para quienes cumplen distintos roles en estas organizaciones y potenciar sus logros institucionales.

OBJETIVO

“Potenciar la herramientas de gestión de proyectos y de personas como una de las claves para desarrollar habilidades en los equipo de los dirigentes sociales y sus organizaciones de la Comuna de Colina”

PÚBLICO OBJETIVO

- 200 Dirigentes de la Comuna de Colina.
- 10 profesionales municipales.

METODOLOGÍA

A fin de generar un plan de trabajo pertinente a la realidad de la población objetivo y de la comuna se utilizará una metodología de carácter innovador y participativo, permitiendo con ella la formación integral y un alto impacto en términos de alcance de la población.

La metodología a utilizar cuenta con 8 características principales:

- **Lúdica:** a través de juegos se potencia el aprendizaje
- **Interactiva:** promueve el diálogo y la discusión